

## Ergebnisniederschrift

### 21. Tagung Fachbereich Frauen des Deutschen Feuerwehrverbandes

27. und 28. Februar 2026 in Leipzig

(Berufsfeuerwehr Leipzig Hauptwache, Goedelerring 7 in 04109 Leipzig)

---

Beginn	27. Februar 2026	14.00 Uhr
Ende	28. Februar 2026	12:00 Uhr
Versammlungsleiterin	Birgit Kill	
Teilnehmer/innen	siehe Teilnehmerliste	
Niederschrift	Carsten-Michael Pix, Deutscher Feuerwehrverband	
Anlagen	./.	
Falkenberg, 31. März 2026	Berlin, 31. März 2026	
<i>gez. Andrea Fürstberger</i>	<i>gez. Carsten-Michael Pix</i>	
kommissarische Fachbereichsleiterin	Referent	

Ergebnisniederschrift der 21. Tagung des Fachbereichs Frauen am 27./28. Febr. 2026

## T A G E S O R D N U N G

1. Eröffnung und Begrüßung
2. Angelegenheiten des Fachbereichs
  - 2.1 Personalangelegenheiten
  - 2.2 Personelle Zusammensetzung des Fachbereichs
  - 2.3 Ort und Termin der nächsten Tagung
3. Bericht aus dem Deutschen Feuerwehrverband
4. Bericht aus dem Arbeitskreis „Fairness im Fokus“
5. Studie Frauen und Mädchen in der Feuerwehr
6. Fachempfehlung „Human Resource Management für Frauen in der Feuerwehr“
7. Übertritt statt Austritt
8. Berichte aus den Bundesländern
9. Aktuelles, Verschiedenes, Kurzberichte & Termine
10. Tagesordnungspunkte und inhaltliche Vorschläge für die kommende Tagung des Fachbereichs Frauen

## **TOP 1 Eröffnung und Begrüßung**

Birgit Kill eröffnet die Tagung und begrüßt die Teilnehmenden.

Es erfolgt eine kurze Vorstellungsrunde.

## **TOP 2 Angelegenheiten des Fachbereichs**

### **TOP 2.1 Personalangelegenheiten**

Vertreterin des LFV Brandenburg

Die neue Vertreterin aus Brandenburg, Laura Tiesler, stellt sich vor.

Vertreterin der Feuerwehr Hamburg

Annika Urbanski aus Hamburg nimmt erstmalig persönlich teil und stellt sich vor.

Vertreterin des Kreisfeuerwehrverbandes Landkreis Dahme-Spreewald

Judith Hopsch nimmt als Gast an der Veranstaltung teil.

### **TOP 2.2 Personelle Zusammensetzung des Fachbereichs**

Birgit Kill schlägt vor, dass die Mitarbeit künftig auf zwei Vertreter (Hauptvertreter/in und Stellvertreter/in) pro Bundesland beschränkt wird.

B	Die Teilnehmer folgen dem Vorschlag und beschließen ihn.
---	--

### **TOP 2.3 Termin und Ort der nächsten Tagung**

B	Die Abfrage für die (virtuelle) Herbsttagung 2026 folgt rechtzeitig. Geplant ist eine Durchführung im Oktober bzw. November.
---	--

### **TOP 3 Bericht aus dem Deutschen Feuerwehrverband**

DFV-Vizepräsident Axel Schuh berichtet über aktuelle Themen aus dem Deutschen Feuerwehrverband. Fachlich ist unter anderem ein Dokument aus dem Zivil- und Katastrophenschutz ein Thema. Ferner wird die (Personal-) Entwicklung von Frauen ein wichtiges Thema werden.

### **TOP 4 Bericht aus dem Arbeitskreis „Fairness im Fokus“**

Birgit Kill berichtet aus der aktuellen Arbeit, die aus dem AK FiF erwachsen ist. Insbesondere die Meldewege und Arbeit der Meldestelle wird intensiv diskutiert.

B Konsens des Fachbereichs ist, dass die Fachbereichsleiterin Birgit Kill eine Entlastung bei der Arbeit der Meldestelle braucht. Ergänzend sollen deshalb die Landesfeuerwehrverbände mit als Ansprechpartner auf der Homepage des Deutschen Feuerwehrverbandes angegeben werden. Axel Schuh nimmt dieses Thema mit zur nächsten Tagung des Präsidiums des Deutschen Feuerwehrverbandes. Dort soll das weitere Vorgehen festgelegt werden.

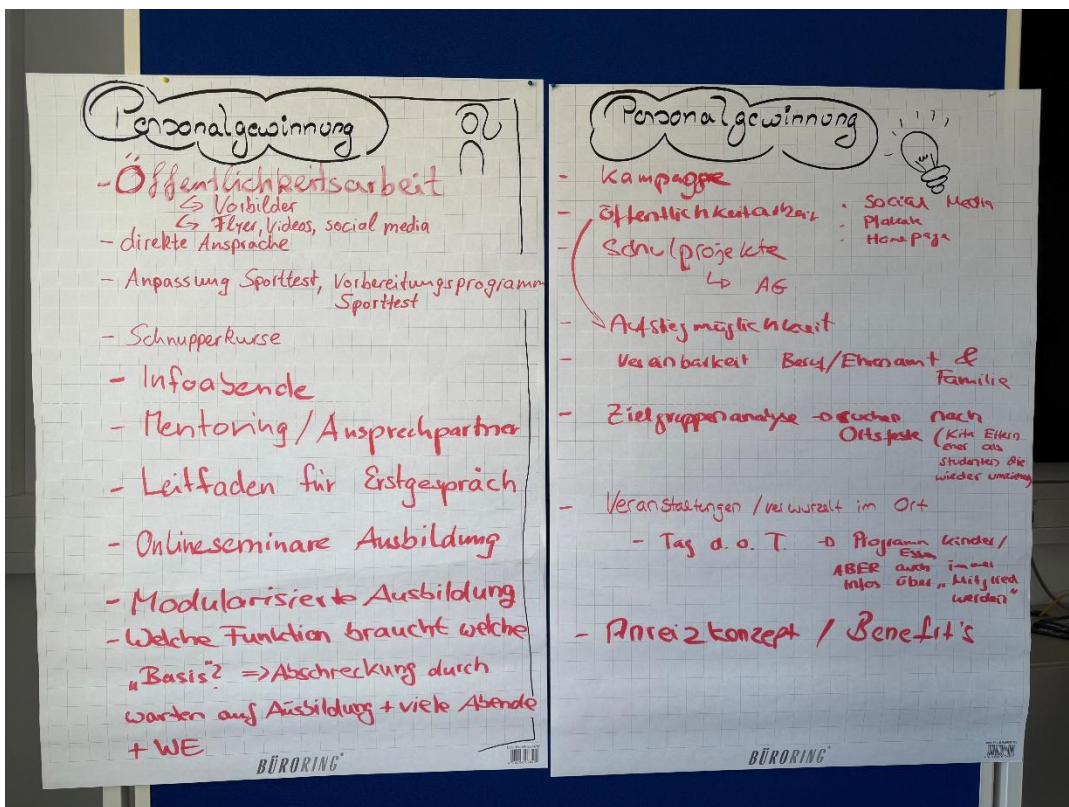
### **TOP 5 Studie Frauen und Mädchen in der Feuerwehr**

Birgit Kill berichtet vom Arbeitsauftrag „Prüfung der Studien Mädchen und Frauen in der Feuerwehr“. Die damaligen Ergebnisse will sie noch einmal prüfen und anschließend soll bewertet werden welche Maßnahmen sich daraus ableiten.

### **TOP 6 Fachempfehlung „Human Resource Management für Frauen in der Feuerwehr“**

Die Teilnehmenden erarbeiten drei Übersichten mit Inhalten zu den Themen:

- Personalgewinnung,
- Personalentwicklung und
- Personalbindung



## Personalentwicklung

- Stärkung der Frauen
  - Vorbilder
  - Workshops zum Thema
  - Selbstvertrauen
  - Führungsaufgaben
  - Selbstverwirklichen
  - „Ich kann das auch“
- Fordern und Fördern von Frauen
- Entwicklungs-/Mitarbeitergespräch  
„Wo sehe ich mich in der Mannschaft“?
  - ↳ Führungskräfte (Männer) sensibilisieren zu Unterschied Frauen / Männer Förderung
    - ↳ nicht alle sind gleich und kennen immer gleich viel liefern, → Ausbildung konkurrenz
- Bessere Vereinbarkeit Beruf/Ehrenamt mit Familie / Kinder
  - ↳ Kontakt halten, Übungsdienste trotz Schwangerschaft

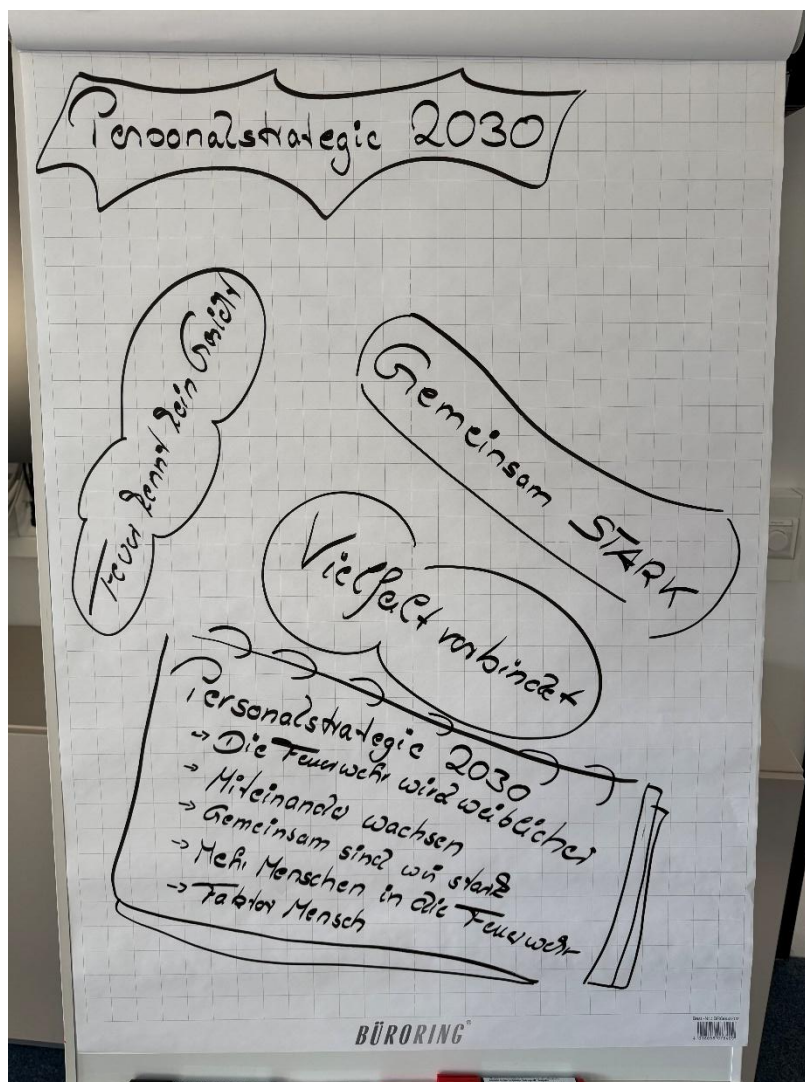


## Personalbindung

us Nols ca. 800,- (3)

- Feuerwehrführerschein
- Ausstattung (passend, ausreichend)  
↳ Hygienetasten, (EM's Sport)
- Entwicklungs- / Entfaltungsmöglichkeiten
- Extradienste / Workshops  
↳ geschützter Rahmen, Netzwerken
- Beachtung / Förderung individueller Bedürfnisse
- Vereinbarkeit Familie - Beruf / Ehrenamt  
(Bspw. Kinderfeuerwehr zeitgleich zu Ausbildungsdienst)
- Kinderbetreuung Einsatz + Ausbildung
  - Wert schätzend, zuhören
  - Auszeit zulassen und Kontakt halten
  - Entwicklungsgespräche
  - Team-Building (Team Events)
  - „Lästerin“ ein dämmern      fehlt: WF verhindert  
Gerichte, die sich verselbstständigen
  - Jüdischebeziehung der Alters- und Ehrenamtlichen  
(Aufgaben, Überprüfung, Veranstaltungen, Bewusstseins)

Der Titel der Fachempfehlung soll sich wie folgt darstellen:



### TOP 7 Übertritt statt Austritt

Dieser Tagesordnungspunkt wurde nicht beraten.

### TOP 8 Berichte aus den Bundesländern

Es liegen keine schriftlichen Berichte aus den Ländern vor.

**TOP 9 Aktuelles, Verschiedenes, Kurzberichte & Termine**

Zu diesem Tagesordnungspunkt gab es keine Wortmeldungen.

**TOP 10 Tagesordnungspunkte und inhaltliche Vorschläge für die kommende Tagung des Fachbereichs Frauen**

Birgit Kill bittet alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer um frühzeitige Zusendung von Themenvorschlägen für die kommende Tagung.